

《可持续发展章程》

致劳力士合作伙伴



劳力士的全部活动皆以责任理念为核心。品牌从一开始就专注于腕表的品质和耐用性，自然而然地踏上可持续发展之路，而一系列历久弥新的作品便是最佳例证。

公司的每个步伐也源自卓越非凡的文化和力求创新的精神，持续改善产品以及员工的工作环境，并减少造成环境和社会的影响。正因如此，劳力士致力于以负责任的态度开展业务，并在整个价值链中落实具体的可持续发展措施。

《可持续发展章程》（Sustainable Development Charter）阐述劳力士对不同合作伙伴¹的主要期望，各个合作伙伴皆通过他们的工作，协助品牌提升国际形象并建立良好声誉。劳力士以严格标准著称，本文件旨在鼓励合作伙伴采用品牌的一贯标准。

此章程正式确立各方对社会和地球的自愿承诺，务求促进并携手推动可持续发展，竭力造福人类，绵延后世。此章程本着精益求精的精神，并以各界的利益出发，制订可持续发展的优良常规。故此，章程内容日后将会因经验累积和法规转变而有所修订。

劳力士邀请合作伙伴与品牌并肩同行，在具信任和透明度的合作基础上，表明他们对可持续发展的承诺。签署本文件则表示合作伙伴承诺支持品牌的可持续发展行动，并制定不同举措，以助其业务伙伴遵循相似的原则和措施。

¹ “合作伙伴”一词是指供应商、服务供应商、特约零售商，以及与劳力士有业务来往或合约关系的任何人士或法人。

原则与措施

为确保可持续发展，劳力士参考了有关企业社会及环境责任的现行国家和国际法规及条例，制定出一套原则及措施，旨在确保在其经济活动框架内尊重人权和基本自由、保护环境及健全治理。

下述原则及措施取材自以下国际参考文本，包括《联合国世界人权宣言》（United Nations Universal Declaration of Human Rights）、《国际劳工组织公约》（International Labour Organization Conventions）及《联合国2030年可持续发展目标》（United Nations Sustainable Development Goals for 2030）。

社会责任

劳力士的合作伙伴承诺绝不参与童工、奴役或苦役、人口贩卖、强迫或强制劳动行为，或使用因上述禁止的劳动形式而衍生的任何服务或产品。同样地，他们应拒绝一切形式的歧视，包括基于种族、宗教、民族、性别或残疾的歧视。

他们承诺男女皆可获得公平对待及尊重。根据适用的社会法规（报酬、工资、工作时间及条件），他们应拒绝任何有违职场尊严及福祉的行为。

他们拒绝一切形式的身体或精神骚扰，并尤其尊重集会及结社自由的基本权利。他们亦承诺在其公司内落实现行的健康及安全标准。

环境责任

劳力士的合作伙伴承诺按照适用的环境标准行事，以减少生态足迹。

在这方面，他们同意采取措施应对气候变化（通过测量温室气体排放并尽可能减少排放），并且采取行动保护生物多样性（尤其是以负责任的态度使用天然资源）。

监管工作

劳力士的合作伙伴承诺采用负责任的采购流程²。

他们也应制定一切必要措施，用以预测并避免个人利益与公司利益产生冲突的情况。此外，他们承诺采取行动，查找可能出现的个案，以防贿赂行为。

他们应根据适用的国家和国际法规行事，落实企业监管的优良常规，并确保遵守尽职调查和透明度的要求、商业法及税务规定。

最后，他们承诺遵守自由竞争、信息保护及保密的规则。

² 《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》/2016年/第三版。

落实章程

合作伙伴同意与劳力士合作，确保在开展业务期间遵守章程并落实相关原则及措施。

如落实相关原则及措施遇上任何困难，或注意到严重违反措施的任何行为，他们会向劳力士通报。

修订章程

章程内容会随可持续发展领域的演变而有所不同，特别是有关国家和国际标准及规则的修改。

合作伙伴将会获悉章程的所有修订及更新，并需就相关改动加签作实。

合作伙伴的公司名称

签署方的姓名

地点及日期

合作伙伴的签署

| 版本 | 日期 | 修订 |
|----|---------|--|
| 1 | 2022年2月 | 初版章程。 |
| 2 | 2023年5月 | <ul style="list-style-type: none">- 第4页新增经济合作与发展组织指南的参考资料。- 更改第5页的最后一句（如修订章程需加签作实）。 |